

## Vers la certification des compétences et l'emploi durable



### L'accompagnement ACCES permet :

- au bénéficiaire** de verbaliser les compétences qu'il a acquises et de les confronter à celles du tuteur. A l'issue de l'accompagnement un portefeuille de compétences lui est remis.
- au tuteur** de formaliser ses savoir-faire afin de progresser dans la façon de les transmettre et de mettre en évidence les compétences essentielles en lien avec l'emploi visé.
- à l'encadrement** de réajuster la formation au poste de travail en fonction des processus réels mis en œuvre.

**ACCES apporte une méthode innovante d'intégration et de qualification du personnel dans les entreprises partenaires.**

**Une méthode mise au point par 7 partenaires européens de la formation et du conseil aux entreprises.**

Ce projet a bénéficié d'un financement européen et d'un financement de la Région Bretagne.



## Accompagnement à l'Emploi Sécurisé



## Les étapes de l'intervention ACCES

- 1 Etablir le contrat de partenariat ACCES, définir le poste.
- 2 Former aux gestes professionnels du poste ou du métier.
- 3 Analyser les compétences mobilisées en situation réelle de travail.
- 4 Réajuster la formation.
- 5 Valider les compétences acquises.

## L'analyse en situation de travail



**L'observation de l'activité en situation de travail suivie de son analyse permettent d'identifier les compétences réelles et de déterminer les meilleures stratégies de formation.**

La méthode d'ACCompagnement à l'Emploi Sécurisé soutenue par le programme **d'éducation européen LEONARDO da VINCI** vise l'accès à l'emploi durable des adultes et des jeunes pouvant rencontrer des difficultés d'insertion professionnelle.



**ACCES** s'appuie sur un partenariat construit entre un bénéficiaire, acteur de son parcours, un conseiller en évolution professionnelle, formé à la méthode, et une entreprise mettant à disposition un tuteur

L'objectif d'**ACCES** est d'accompagner le bénéficiaire dans sa qualification au poste ou au métier. L'accompagnement vise à expliquer au bénéficiaire le travail à fournir, à lui faire découvrir l'environnement de travail, à tenter de résoudre les problèmes qu'il rencontre sur son poste afin d'en faciliter son apprentissage.

La méthode **ACCES** utilise des techniques innovantes d'observation et d'analyse du travail réel pour valider les compétences acquises.